



Concilier productivité et autonomie en valorisant la prairie

Journées AFPF (25 - 26 mars 2014 – Versailles)

La prairie vue par les éleveurs, les conseillers
et les futurs éleveurs en France : quelques
pistes pour faciliter l'accès à des systèmes
valorisant mieux la prairie

B. Frappat (1), J-M. Lusson (2), J.-J. Beauchamp (3)

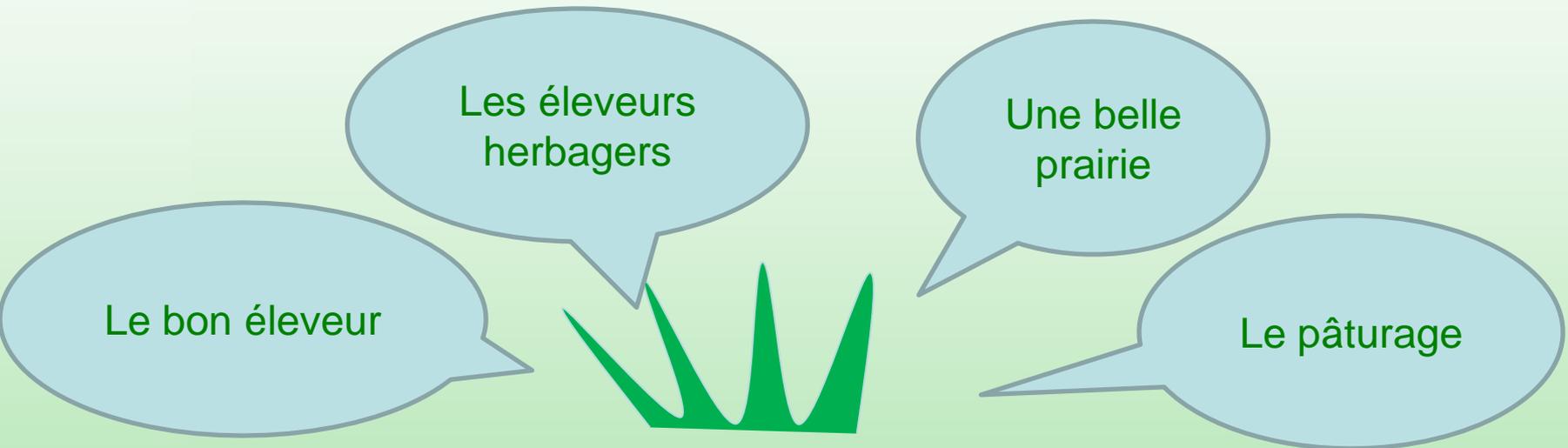
(1) Idèle – Paris / (2) RAD – Cesson Sévigné (3) Chambre d'Agriculture du Calvados

Plan de l'intervention

- 1) Quelques rappels méthodologiques
- 2) Les attitudes sur les prairies, en général : une chance pour les territoires !
- 3) « Les prairies et moi » : toute une palette d'attitudes
- 4) Quelques enseignements pour accompagner vers des systèmes plus herbagers

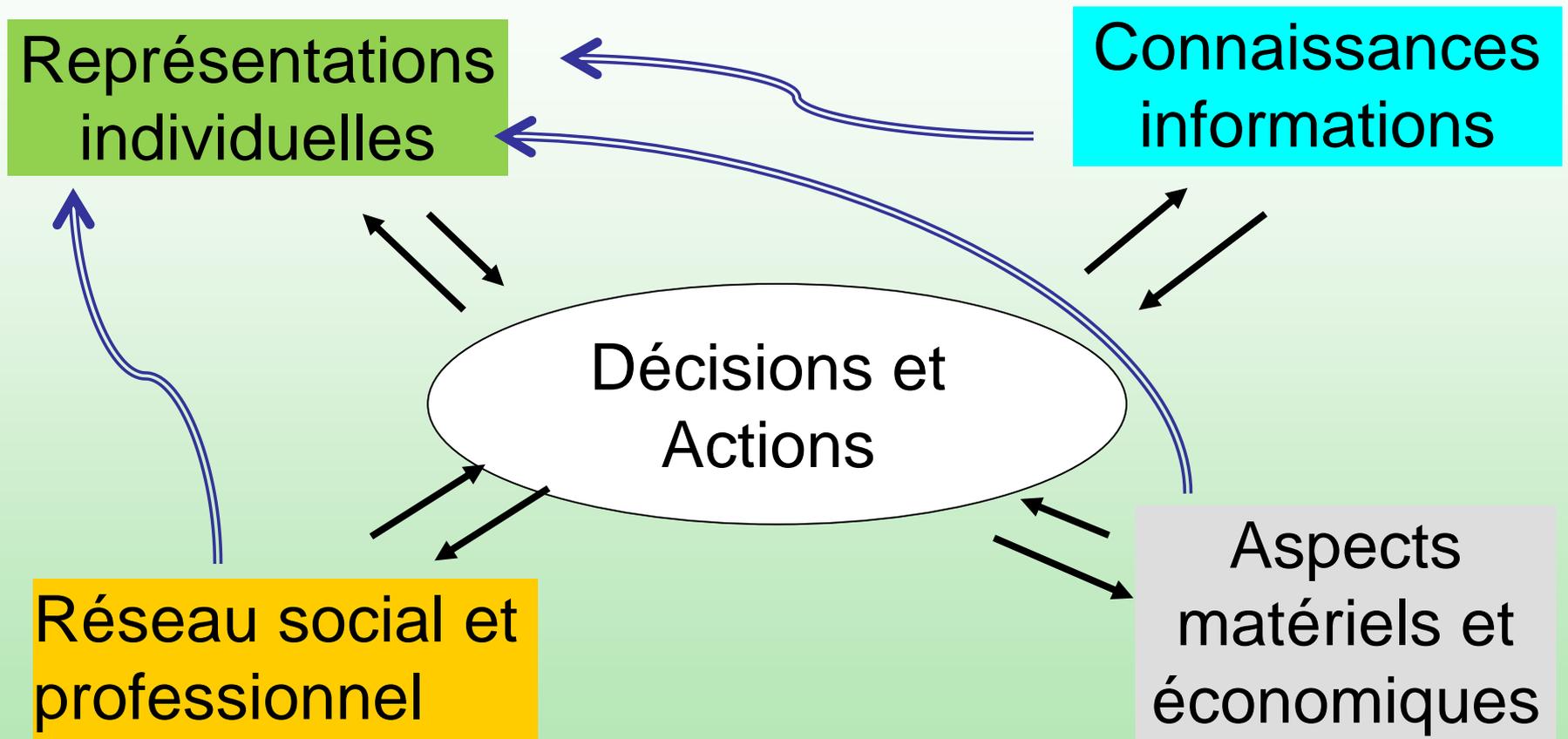
Les attitudes = représentations sociales : c'est quoi ?

- Des manières de penser, de s'appropriier et d'interpréter la réalité quotidienne
- Des images et des jugements de valeurs

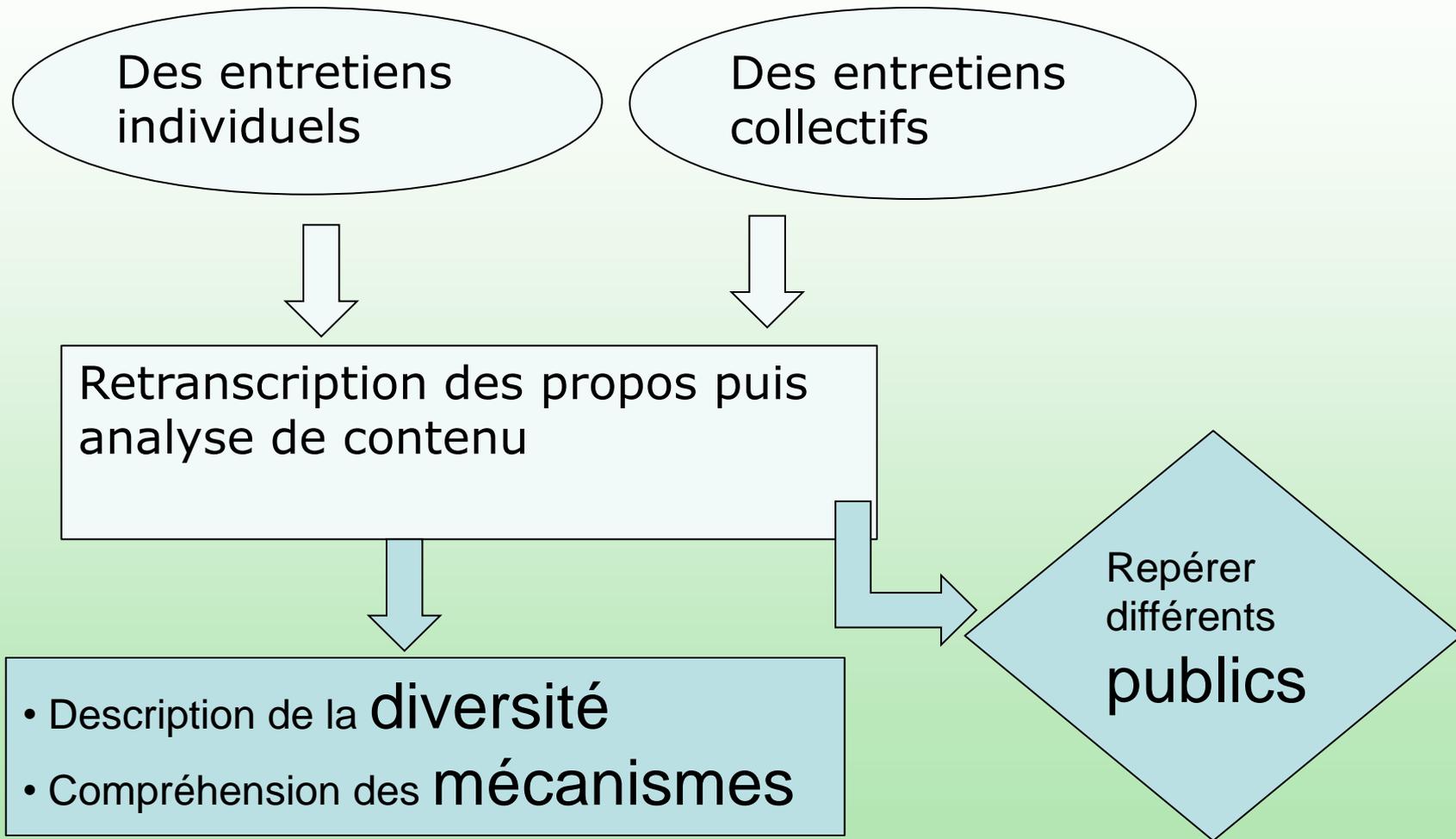


- **Une construction sociale, inconsciente** à partir de la culture familiale, de l'histoire personnelle, de l'expérience
- **Un univers riche qui va au delà de la seule rationalité technique et économique**

Les attitudes / représentations : un des leviers du changement technique



L'entretien semi-directif pour accéder aux attitudes



Une compilation de différents travaux

| | objectifs du programme | zone d'enquête | Filière | éleveurs herbagers | éleveurs peu herbagers | TK prairies | TK d'vpt non spé herbe | TK appro | enseignants | élèves cursus agricole |
|-------------------------------|---|--------------------------|-----------------|--------------------|------------------------|-------------|------------------------|----------|-------------|------------------------|
| Programme herbe Limousin | connaître les difficultés et impacts des sécheresses | Limousin | BL, BV, Ov | 60 | | | 3 | 12 | | |
| Programme V.I.P. Picardie | Promouvoir l'herbe et soutenir l'élevage | Picardie | BL, BV | | | | 31 | | | |
| Programme Lait Top | Soutenir l'élevage laitier durable | Grand ouest | BL | | | | 19 CL | | 37 | |
| Casdar Prairies Normandie | Mieux connaître les éleveurs pour segmenter le conseil | Basse et Haute Normandie | Ov, BL, BV, équ | 84 (dont 66 L) | | | | | | |
| RMT prairies + Casdar PRAICOS | étude de motivation auprès des acteurs clés de l'herbe, but = renouveler le conseil prairie | France | Ov, BL, BV | 96 | | 54 | | | | |
| Casdar PRAIFACE | mieux accompagner les (futurs) éleveurs vers + d'herbe | Grand ouest | Ov, BL, BV, Cap | | 42 (28 BL) | | 10 | | | 9 (proj install) |

2) Les attitudes sur les prairies, en général : une chance pour les territoires

Des atouts nombreux et largement partagés par les différents publics interrogés

- Ressource économique pour les élevages
- Préservation sol / eau / paysage ouvert
- Rôle dans l'assolement
- Identité de territoire (zone AOP/AOC)
- Image (naturalité/bien être) et qualité des produits
- Valorisation de terres difficiles

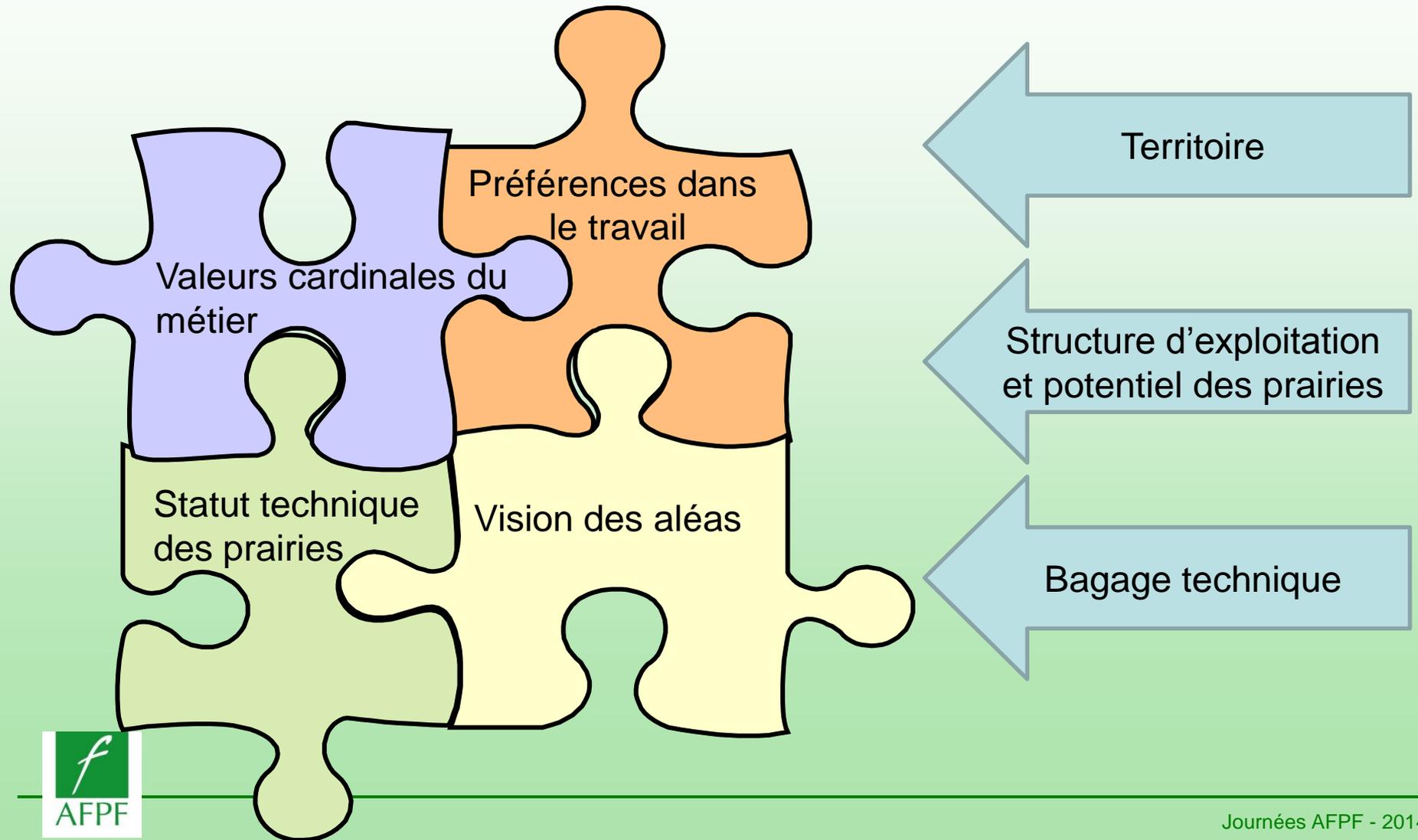
De rares réticences souvent « politiques »

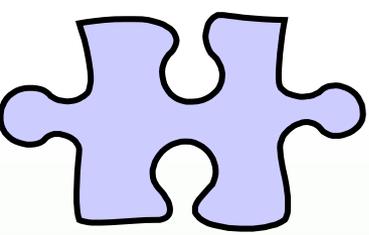
- Herbe = gaspillage d'un potentiel nourricier %céréales
- Herbe = obligation (périmètre à contraintes)
- Herbe = synonyme de terres pauvres



**Biodiversité
et captage
carbone :
peu évoqués**

3) « Les prairies et moi » : une palette d'attitudes très diverses chez les éleveurs et les conseillers





Les valeurs cardinales du métier d'éleveur et l'herbe

Eleveur économiste autonome

Raisonnement coût ++
Sensibilité environnement ++

Eleveur pour les animaux

Bien-être et santé du troupeau au pré ++

Eleveur pour produire

Volume, état corporel ++

→ le maïs pour la régularité

Eleveur-polyculteur

Des prairies pour valoriser les terres difficiles ++

Des valeurs métier également présentes chez les élèves et les conseillers

Une palettes d'attitudes assez semblable

Chez les élèves

Atouts économiques et environnements de l'herbe assez présents

Mais aussi :

« Moi ton quota je le fais avec moitié moins de vaches »

et

Chez les conseillers

Une approche de l'herbe encore très connectée au réseau d'appartenance

RAD \neq Contrôle de perf.

Les préférences dans le travail : le match herbe contre maïs !

Nature des tâches liées à l'herbe : des freins liés à la manipulation (+ salissement) des bêtes au pré, à l'entretien des clôtures, à l'élimination des chardons ...

Nature des tâches liées au maïs : répulsion / **attire vis-à-vis du tracteur**, des phytos

Mode d'organisation du travail : adaptation permanente de la conduite à l'herbe avec décisions quotidiennes / **systèmes maïs aux chantiers plus calés et prévisibles**

Quantité de travail : 2 écoles de pensée !

Conduite à l'herbe = + de travail

Conduite à l'herbe = moins de travail et souplesse

Charge mentale : herbe = stress météo + complexité → sentiment de maîtrise réduite

une
affaire de
goût
personnel
et
de
pénibilité
ressentie



La vision des aléas climatiques conditionne le goût pour l'herbe

- Une certaine unanimité sur le caractère anxiogène d'un système basé sur l'herbe, côté éleveurs mais aussi conseillers
- Un challenge parfois perçu comme motivant par les éleveurs comme les conseillers
- Un sentiment de risque renforcé par la méconnaissance des leviers de la productivité / des marges de manoeuvre tactiques

Zoom sur l'étude Marchan et Risch (2007) « L'agriculteur, la sécheresse et le technicien »

Un contexte de sécheresses successives
Des enquêtes éleveurs de ruminants (60) et techniciens

Un immobilisme important des éleveurs

- Pour ¼ des éleveurs la production des prairies ne dépend que de facteurs externes (météo, topologie/qualité des sols)
 - 1/3 n'ont rien changé après 4 sécheresses (2003 à 2006)
 - 1/3 se disent impuissants si une nouvelle sécheresse survient
- un recours important aux achats de fourrages ...

Lié à l'âge, à la SFP et à l'altitude

... alors que des marges de productivité existent via la fertilisation et l'amendement des prairies (seuls 1/3 des éleveurs les pratiquent)

La prairie une culture ?

Un statut éminemment variable

Une culture comme
une autre, à conduire

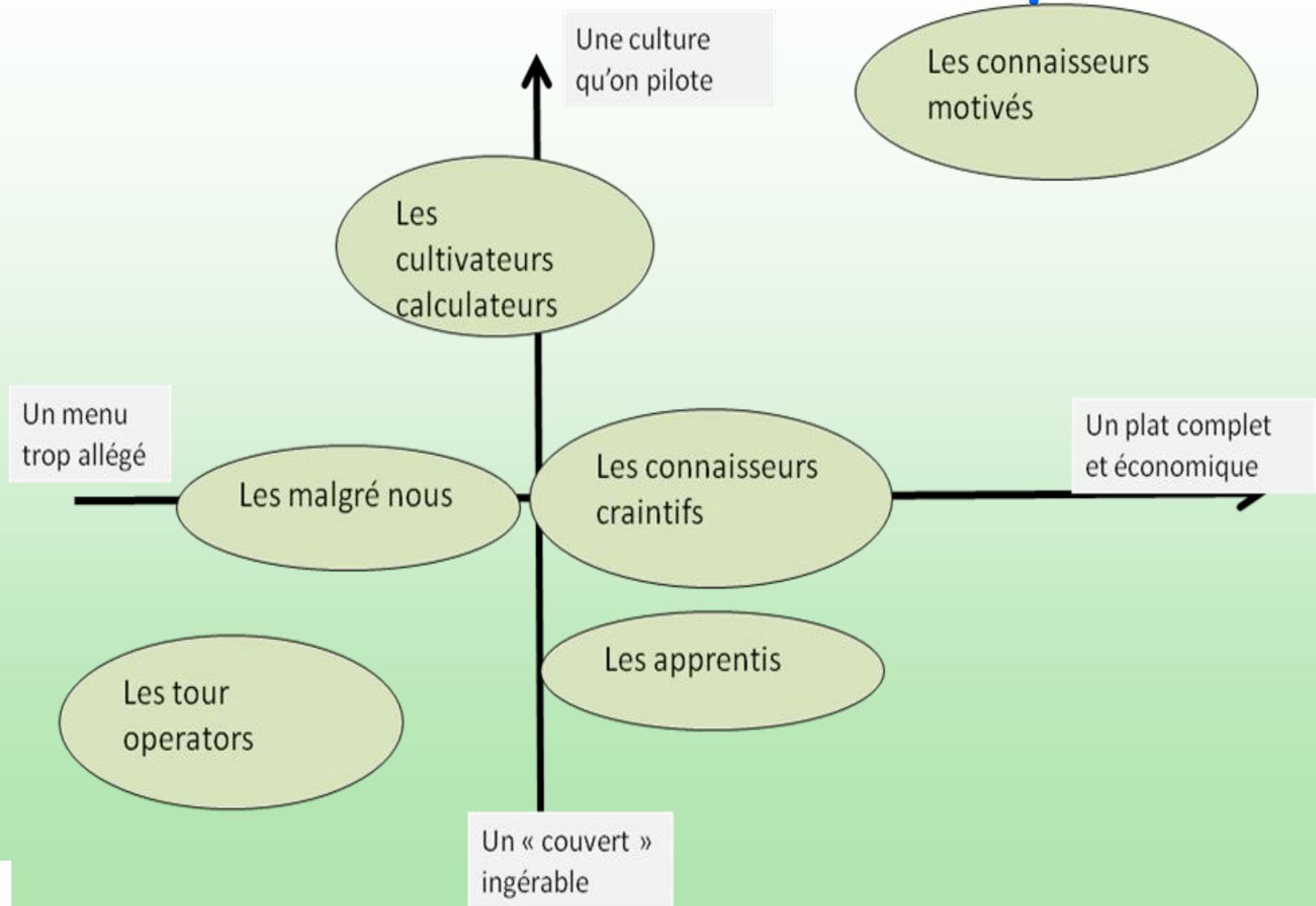


un couvert
« naturel » et peu
productif

- Seul 1/3 des éleveurs limougeots (étude Marchan) citent les amendements comme facteurs de productivité.
- Un non sujet technique pour certains éleveurs, **faute de références connues**

Une méconnaissance des leviers techniques également présente chez les techniciens non spécialisés (étude VIP Guillaumin 2007)

Une ébauche de typologie d'attitudes des éleveurs vis-à-vis de la prairie



Les herbagers vus par les non herbagers

Côté éleveurs : une image plutôt positive

- Une quasi normalité attribuée aux herbagers même si ceux se sentent parfois marginaux : le qualificatif « ringard » ne s'appliquerait plus ?
- Une technicité et un mérite (résistance au stress) reconnus
- Un label parfois envié : « ils ont fait le bon choix économique », « je voudrais bien mais je peux point !!! »
- Mais aussi, à la marge « des gars plutôt pauvres /mal lotis en parcelles ... »

Côté techniciens : l'herbe marginalise encore

- le sentiment d'un thème technique insuffisamment reconnu (l'approche volume est toujours fortement présente en lait)
- De l'isolement lorsqu'il n'y a pas de réseau technique assez dense
- parfois un regard critique des collègues généralistes ou de la structure → des conseillers jugés trop « écolos »

Un immobilisme des structures signalé par les éleveurs très herbagers vus dans Praicos ?

4) En conclusion ... L'herbe progresse mais il reste des messages à faire passer aux éleveurs/élèves 1/2

- Herbagers / tout herbe, extensif, bio
- Promouvoir la diversité des modèles = la fin de l'hégémonie de la production / VL
- L'herbe, ça se cultive !
- Herbe et pâturage : c'est technique, sensible à l'aléa mais on peut se préparer (éleveurs et conseillers !)
 - modérer le discours de la complexité ?
 - Mobiliser le Rami fourrager/pastoral !

4) En conclusion ...

2/2

On peut se mobiliser plus et mieux

- Une diversité d'attitudes, de niveaux de connaissance, d'attentes chez les éleveurs
 - décliner les offres et le discours pour accompagner plus efficacement
 - l'écoute avant le conseil ...
- Des efforts aussi au niveau des structures
 - pour afficher l'herbe dans les priorités
 - pour calibrer les moyens