



Concilier productivité et autonomie en valorisant la prairie

Journées AFPF (25 - 26 mars 2014 – Versailles)

Des outils et des conseils pour quels usages ?
Le point de vue de deux conseillers en herbe

Patrice PIERRE (1) – Olivier LERAY (2)

(1) Institut de l'Élevage - Angers

(2) Littoral Normand - Conseil Élevage

Du conseiller en herbe au spécialiste des prairies...

Un long apprentissage
pour un véritable métier...

Des références
multiples à acquérir

De l'agronomie de la
prairie à sa valorisation
zooteknique

La prairie à
temps partiel

Un dossier parmi d'autres
3,1 ETP en PDL
(48% SAU est en prairies)

Une certaine forme
d'isolement

Vis-à-vis des publics
cibles et de ses
propres collègues

Du conseiller en herbe au spécialiste des prairies...

Un conseiller en herbe
face à un domaine très
diversifié

Des milieux

Des publics cibles aux
attentes multiples

Des animaux
consommateurs

Prairies temporaires
Prairies artificielles
Prairies permanentes

De la prairie productive à
la gestion de milieux
sensibles

VL, VA, Ovins,
Caprins, Equins

Quel accompagnement pour le conseiller en herbe ? ...

- Le métier de conseiller prairies/fourrages : une véritable compétence dont l'acquisition est à renforcer dans la **formation initiale et continue**,
- Un réseau d'acteurs à mieux fédérer : **annuaire des fourragers**,
- Des groupes techniques régionaux pour produire des **références** et créer **l'innovation** autour de la prairie,
- Des références à mutualiser entre les différents acteurs (**site de l'AFPF**)

Des outils et des conseils pour quels usages ?

De l'approche collective aux conseils individuels...



Des outils et des conseils pour quels usages ?

De l'approche collective au conseils individuels...

Les collections fourragères

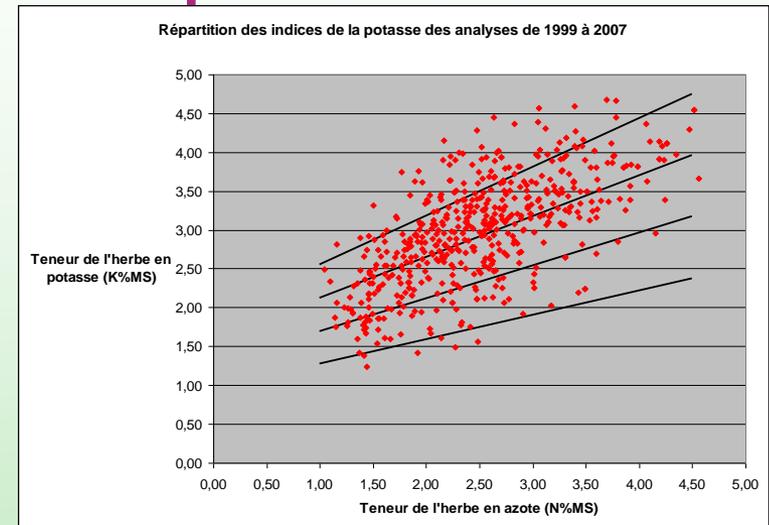
- **Un outil visuel et simple** à mettre en œuvre,
- Une bonne clé d'entrée pour accompagner techniquement les éleveurs sur quelques fondamentaux de la prairie :
 - La démarche de choix des espèces en lien avec le mode d'exploitation, le type de sol et ses contraintes et des variétés fourragères,
 - Les règles d'assemblage des espèces,
 - Les techniques et périodes d'implantation.
- **Ces éléments sont souvent mal maîtrisés par les éleveurs,**
- **La nouveauté attire : nouvelles espèces, mélanges multi-espèces,**
- **Des efforts à mettre en œuvre quant à la mise en réseau de ces dispositifs au niveau régional : comment regrouper et mutualiser les observations tirées de ces supports de démonstration ?**

Des outils et des conseils pour quels usages ?

De l'approche collective au conseils individuels...

Le Diagnostic foliaire : un bon outil pour raisonner la fertilisation PK des prairies

- L'analyse d'herbe : un outil peu connu des éleveurs et des techniciens..
- Simple à mettre en œuvre dans une démarche de groupe...
- Une analyse de l'herbe pour porter un jugement sur la gestion de la fertilisation phosphatée et potassique sur prairies...
- Un élargissement facile à des questions complémentaires : fertilisation azotée, gestion et répartition des matières organiques...
- Un bon outil pour faire le lien avec la valeur minérale de l'herbe et ses conséquences sur l'animal (excès de potasse).



Des outils et des conseils pour quels usages ?

De l'approche collective au conseils individuels...

Les réseaux de suivi de la croissance de l'herbe

- A l'origine : des réseaux initiés en Bretagne aujourd'hui largement repris dans le Nord ouest de la France,
- Des dispositifs lourds à mettre en œuvre reposant sur un suivi hebdomadaire de la croissance de l'herbe (**kg MS/ha/jour**),
- **Des outils de communication** dont les objectifs sont d'accompagner les éleveurs dans la gestion du pâturage en évaluant :
 - une donnée instantanée « l'offre fourragère » = croissance x surface disponible
 - le stock d'herbe jours d'avance au pâturage
 - **Certains éleveurs ont du mal à cerner la signification de ces critères : notre communication n'est-elle pas trop compliquée ?**
- **Des outils pour la création de référentiel de production des prairies**
 - Une harmonisation de ces dispositifs est nécessaire : mode de calcul, règle de décision, densité prise en compte dans le calcul.

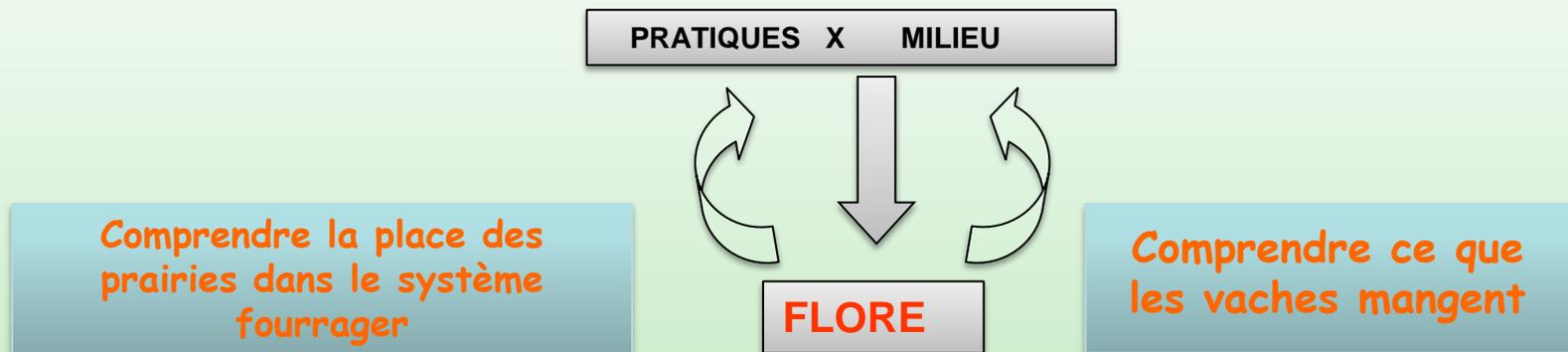
Des outils et des conseils pour quels usages ?

De l'approche collective au conseils individuels...

Le diagnostic Prairies

De la lecture botanique du couvert aux propositions d'améliorations

- Un outil pour accompagner les éleveurs sur leur terrain : la prairie
- Un outil qui repose sur l'analyse de l'interaction :



Le tour de prairies :
Une photographie des pratiques de l'éleveur sur ses surfaces en herbe

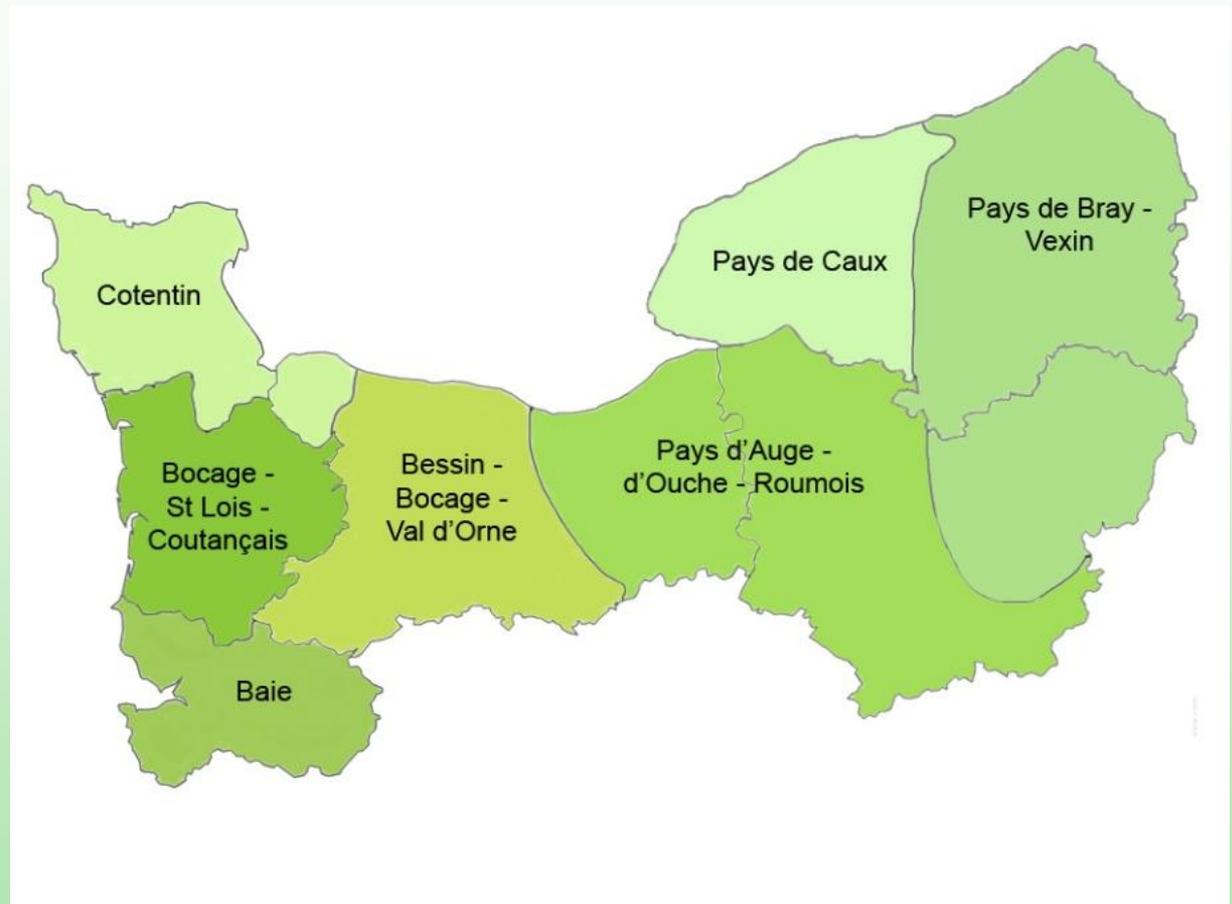
Littoral Normand Conseil Elevage en quelques chiffres

Territoire :

300 km E/O
140 km N/S

SAU = 1,5 M ha,
SFP = 843 000 ha
STH = 523 000 ha (-18%
en 10 ans)

Source : recensement agricole 2010

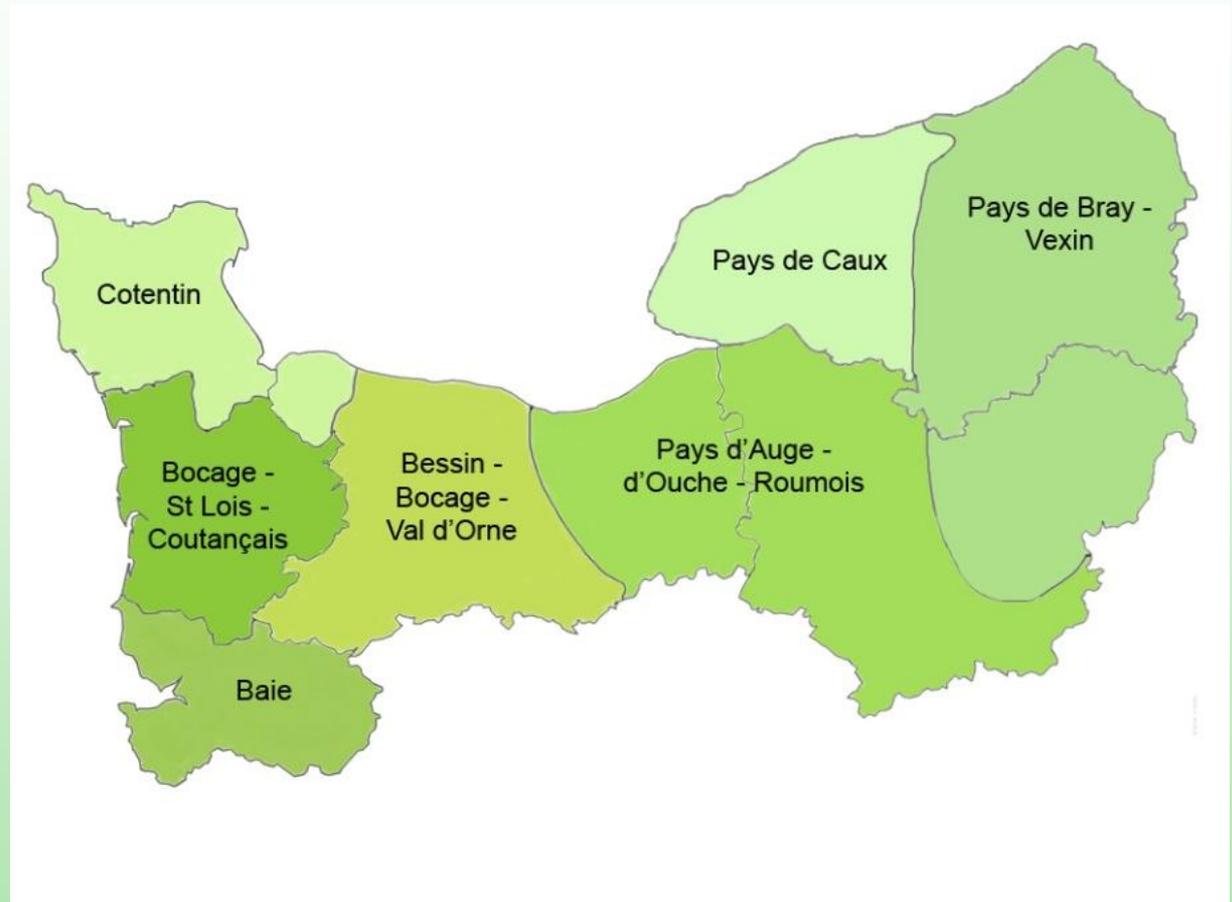


Littoral Normand Conseil Elevage en quelques chiffres

Entreprise :

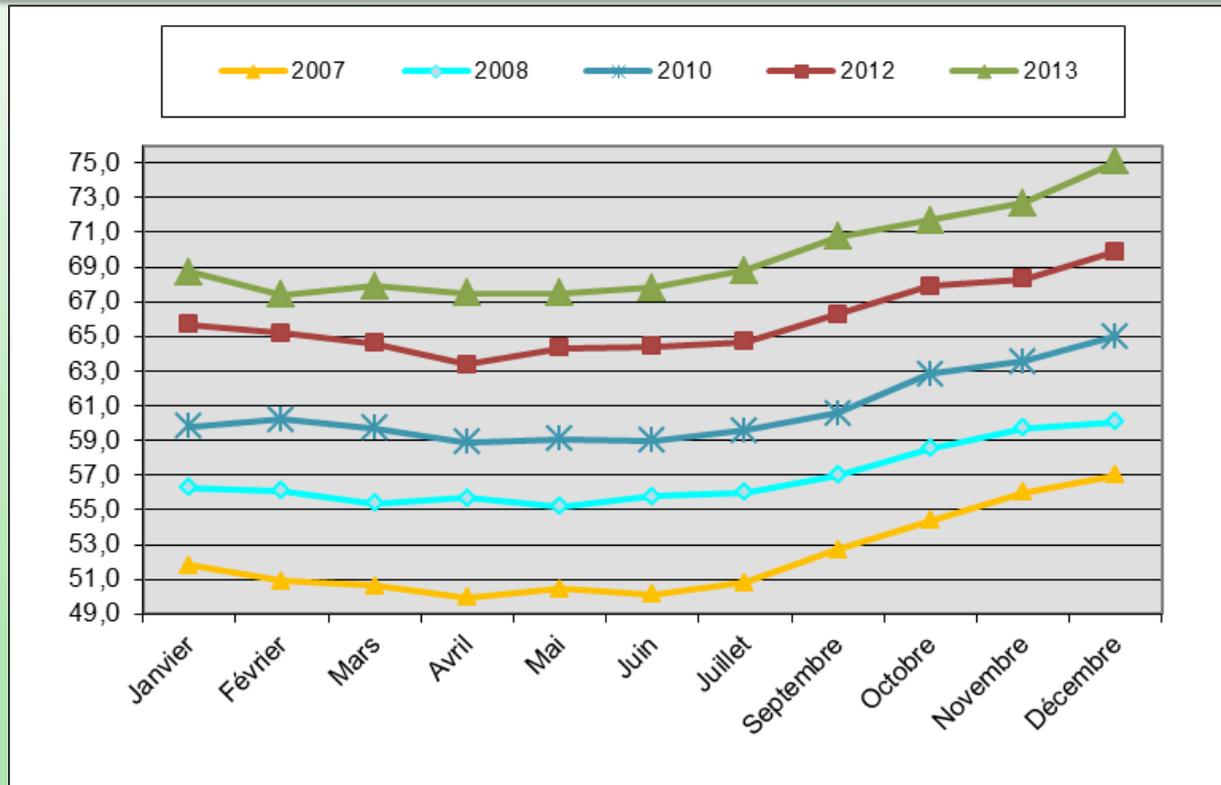
90 conseillers, 235 agents
de traite, 40 agents
administratifs

4600 adhérents « lait »
pour 310 000 VL
500 adhérents viande
pour 28 000 VA



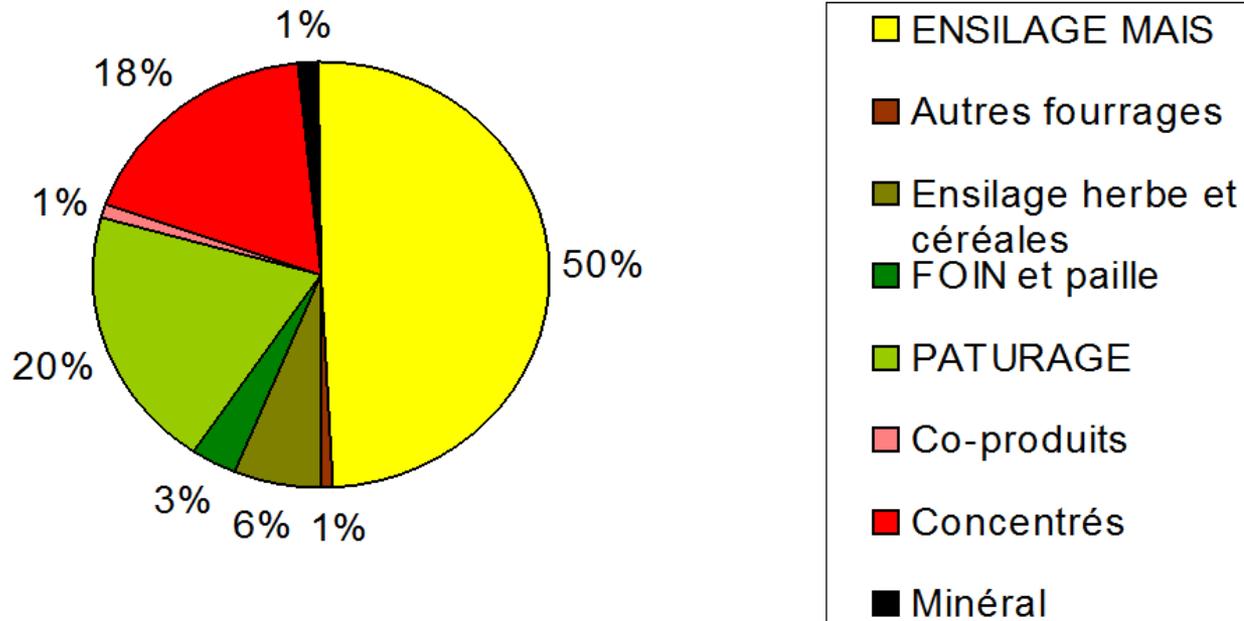
Evolution des cheptels

| Nombre de VL / troupeau | | | | |
|------------------------------|------|------|------|-------------|
| ECEL | 14 | 50 | HN | LN |
| 1 ^{er} Janvier 2012 | 65,1 | 60,7 | 57,3 | 60,5 |
| 1 ^{er} Janvier 2014 | 72,5 | 67,5 | 62,9 | 67,1 |



20% de la ration annuelle est de la pâture

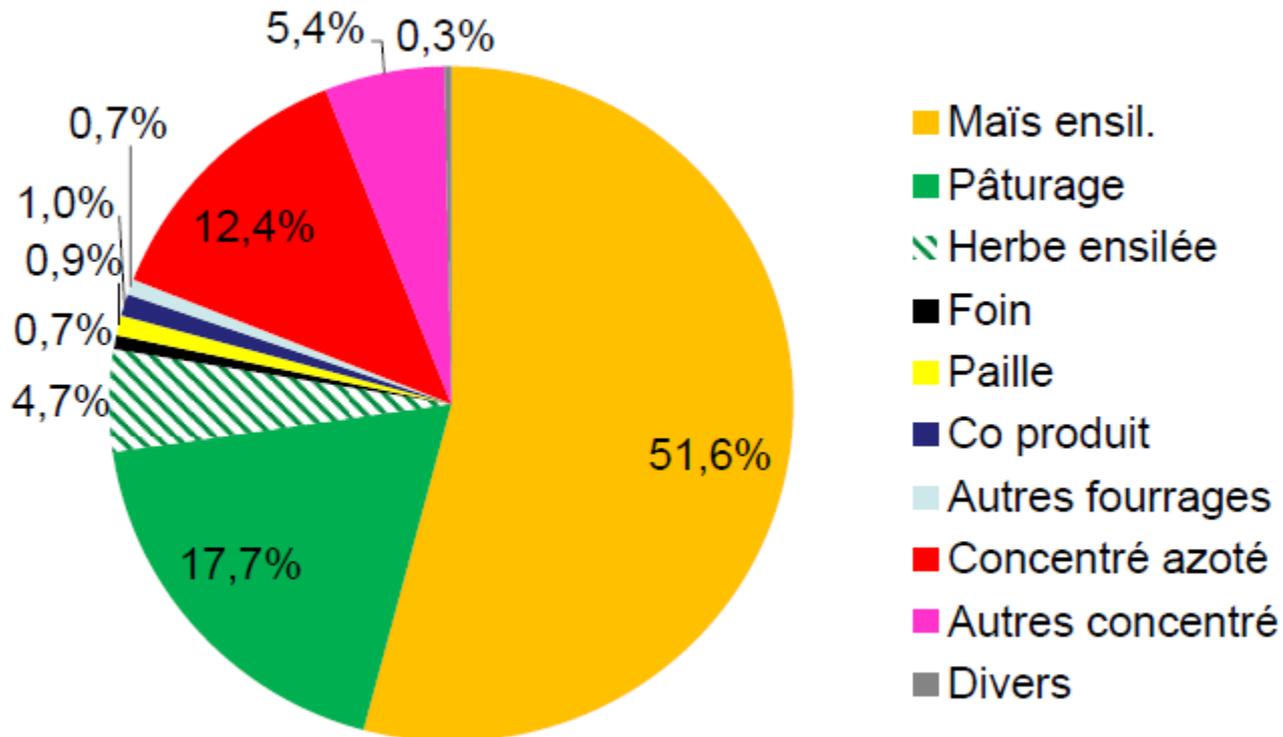
Ration moyenne des vaches laitières
en Normandie 2007-08



Source : CL14, 27, 50, 76

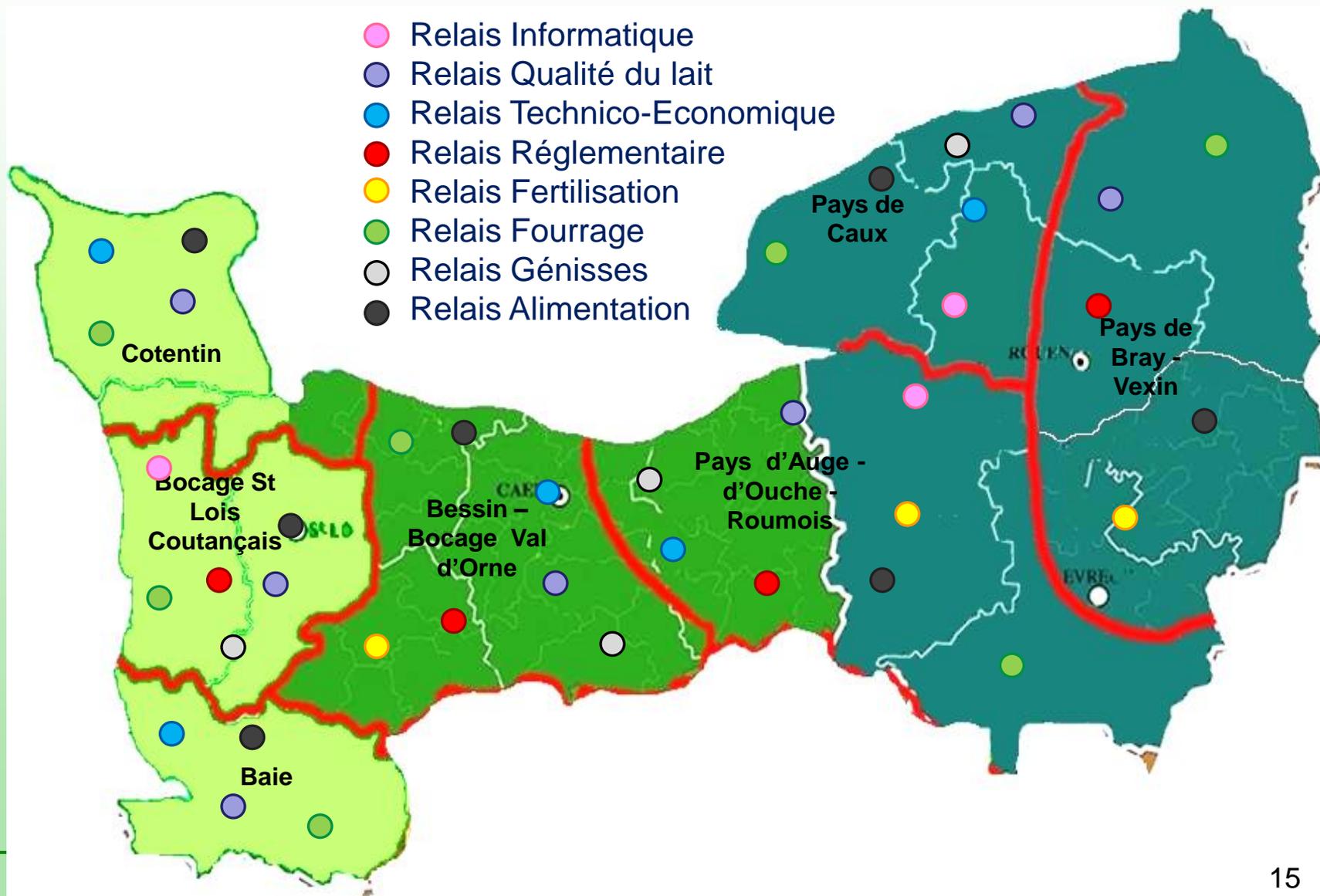
La part de maïs ensilage augmente au détriment de l'herbe pâturée

Proportion des différents aliments de la ration en % de la MS totale



Source : Littoral Normand Conseil Elevage, 33200 constats d'alimentation 2012

Organisation des équipes terrain

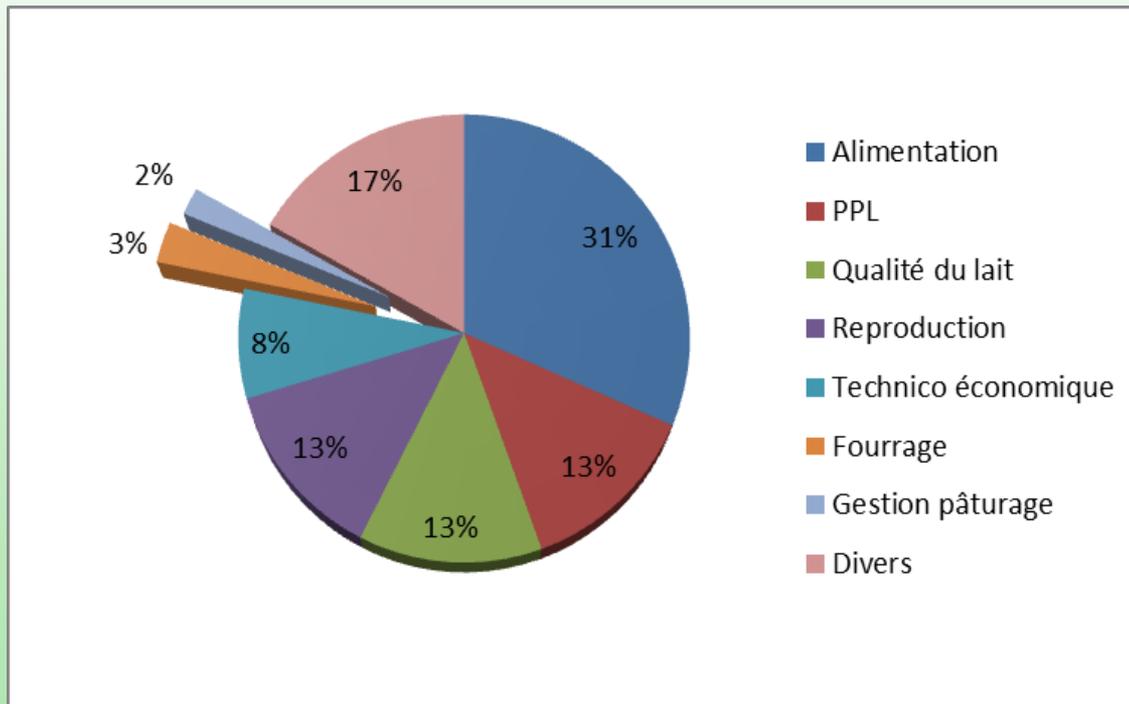


Organisation des équipes terrain

- Organisation matricielle (terrain vs spécialité technique)
=> Proximité
- Pôle développement avec 7 référents
- Missions d'un conseiller « relai » :
 - accompagnement collègues,
 - intervention spécialistes,
 - animation du domaine dans l'équipe terrain,
 - Participation aux travaux de l'équipe du domaine
- Equipe fourrage LNCE = 1,3 ETP pour 8 personnes pour parler Herbe et Maïs

Activité de conseil dans le Calvados

- Issus d'enregistrement d'activité pour l'année 2013
 - 33000 actions enregistrées par 20 conseillers



5% d'actions de conseil, pas toujours uniquement dédiées aux prairies exemple bilan fourrager

Activité de conseil dans le Calvados

| Action | Nombre d'élevage |
|---|------------------|
| Diagnostic fourrager | 196 (20%) |
| Analyse du coût alimentaire | 509 (51%) |
| Diagnostic prairie et aménagement pâturage | 131 (13%) |
| Suivi pâturage | 179 (17%) |
| Passage en AB | 15 (1,4%) |

Avec quels outils pour demain...

La prairie, un fourrage économique et équilibré...

La prairie Ça se transmet...

Renforcer la place des prairies dans l'enseignement

Simplifier et harmoniser nos messages

Mieux cerner les attentes des publics cibles (typologie)

Adapter les outils existants à ces publics cibles

Une bible à renouveler?

La prairie c'est technique...

Réussir sa rénovation,
Réussir sa récolte

De la prairie en €

Développer une valeur économique autour de l'herbe

Chiffrer les gaspillages

Complémentarité herbe maïs

La prairie avec de nouveaux repères

MAT/ha, UFL/ha,,

Heures de travail

Atouts santé

Autonomie fourragère, énergétique, protéique

Stockage carbone, GES, biodiversité

Conclusion

- Vers un nouveau cycle? « L'herbe ça se cultive »
 - Développer l'idée : la prairie, un fourrage équilibré,
 - Développer « l'herbe » dans l'enseignement,
 - Mettre les conseillers en réseau pour formation et ré-assurance : le peuple de l'herbe
 - Développer des arguments agronomiques, zootechniques, économiques, sanitaires et environnementaux
 - Synthétiser les connaissances dans un ouvrage de référence