



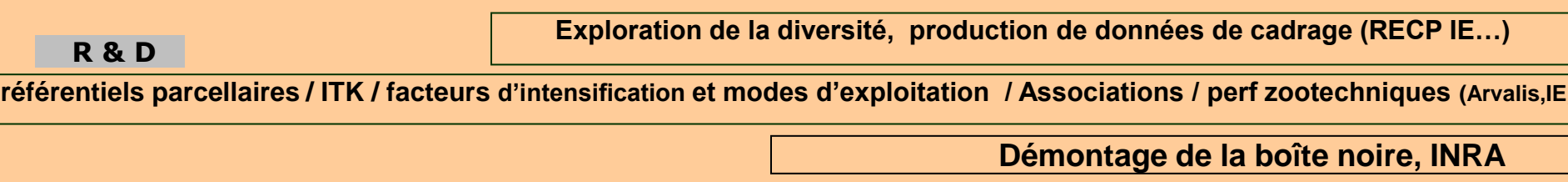
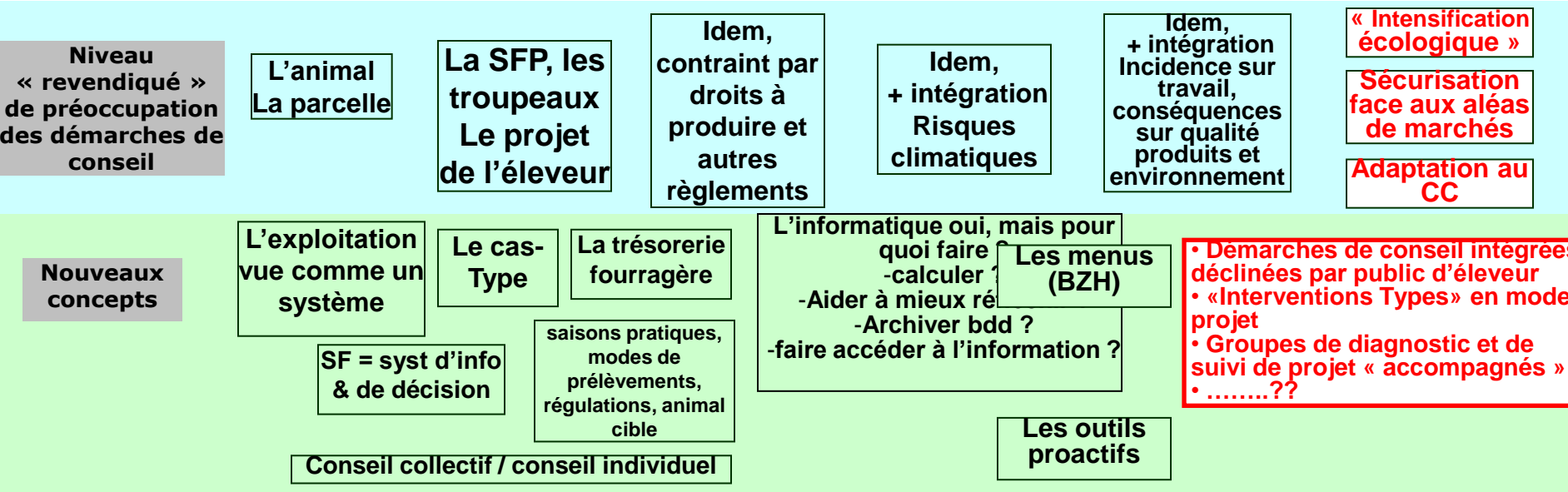
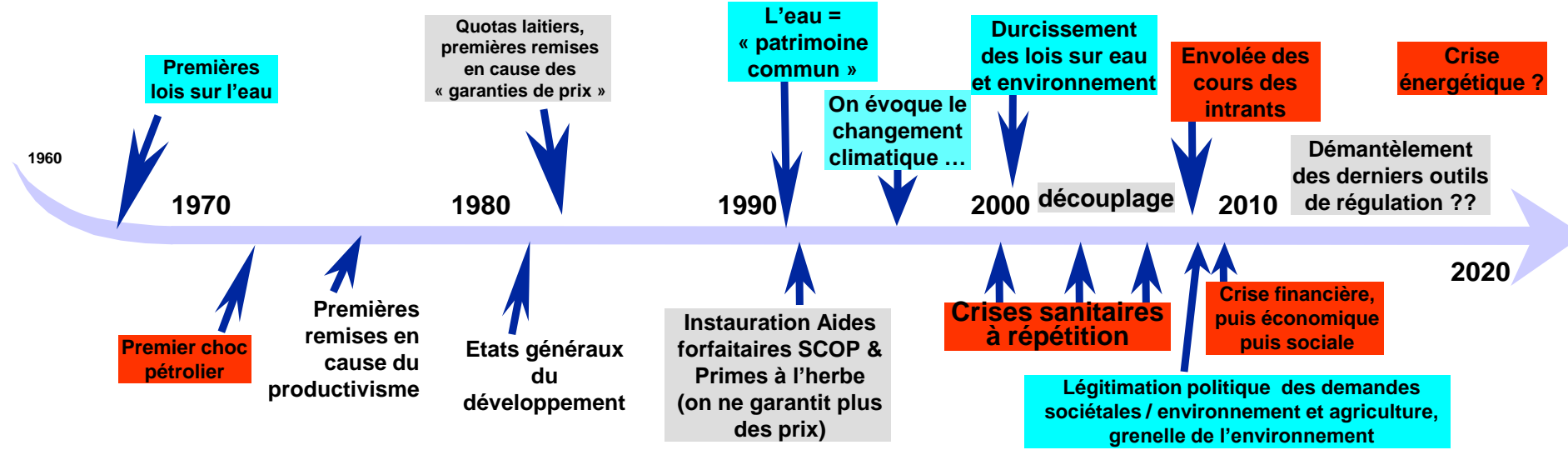
Prairies permanentes : De nouveaux atouts pour demain

Journées AFPF (3 - 4 avril 2012 – Paris)

Le projet PraiCoS:

Brigitte Frappat ¹, J-C Moreau ², J-J Beauchamp ³

¹ ² Institut de l'Élevage, ³ Chambre d'Agriculture du Calvados



Mais en même temps ...

- Une diminution de la surface en prairie
- Une augmentation de la taille des structures laitières au détriment du pâturage
- Des difficultés croissantes pour argumenter en faveur de la prairie auprès des éleveurs
- Des compétences parfois non décrites qui disparaissent sans transmission entre « générations de conseillers »
- De nouvelles formes de « conseil » à imaginer avec l'ensemble des connaissances accumulées... avec des éleveurs en mutation
- Innover sur la forme à défaut de le faire sur le fond..
- Une demande de l'enseignement agricole pour capter l'attention des élèves.



Le RMT Prairies comme creuset

Par les entretiens collectifs d'éleveurs

les Echanges via des rencontres en région

Les contacts avec la recherche

ou la formation

l'apport d'autres projets menés par
ses partenaires



**Appel à Projet Casdar
Projet PRAICOS**

Enjeux du projet Praicos

Relier les atouts accumulés en faveur de la prairie (techniques, économiques, environnementaux, qualité des produits...) avec un conseil efficace



En proposant des outils et méthodes renouvelés aux acteurs du conseil et de la formation. Organisés et argumentés selon le contexte, les besoins exprimés par l'éleveur *Les outils*



En facilitant la mise en œuvre de ces outils dans un environnement fluctuant. *Les hommes*

Enjeux du projet Praicos

- Co construire les démarches de conseil
- Les mettre à disposition du plus grand nombre
- Avec des agents mieux formés

Contribuer ainsi à limiter l'érosion de la surface en prairie



Programme de travail *Volet 1* :

Etat des lieux en matière de conseil prairie et système fourrager

que fait-on, avec quels profils de techniciens, et dans quelles conditions, comment va évoluer le métier de conseiller, que demandent les éleveurs, quels sont les freins à une meilleure utilisation de la prairie ?

Programme de travail *Volet 2* :

Concevoir des démarches-types de conseil

Ce qui doit être mis en œuvre pour accompagner l'éleveur en fonction de ses besoins

- le questionnement principal à articuler
 - les informations à mobiliser sur l'exploitation, les indicateurs à calculer et qualifier, (techniques, économiques ou environnementaux).
 - les types de référentiels à disposer ou à mettre au point pour faire avancer les investigations et le conseil
 - le passage de relais entre techniciens intervenant sur l'exploitation (productions animales, agronomie, économie...)
 - les argumentaires spécifiques à développer selon les publics, ainsi que les outils correspondants

Programme de travail volet 3

**conduite de la validation par le terrain et
organisation du retour d'expérience**

**Déploiement d'un réseau de fermes pilote « de test »
sur une durée de deux ans: des fermes s'engageant
dans un projet**

**Organisation et réalisation du retour d'expérience,
synthèse et correction des propositions de
démarche-type**

Développement d'argumentaires adaptés

Programme de travail volet 4

Structuration d'une offre de formations et diffusion des méthodes

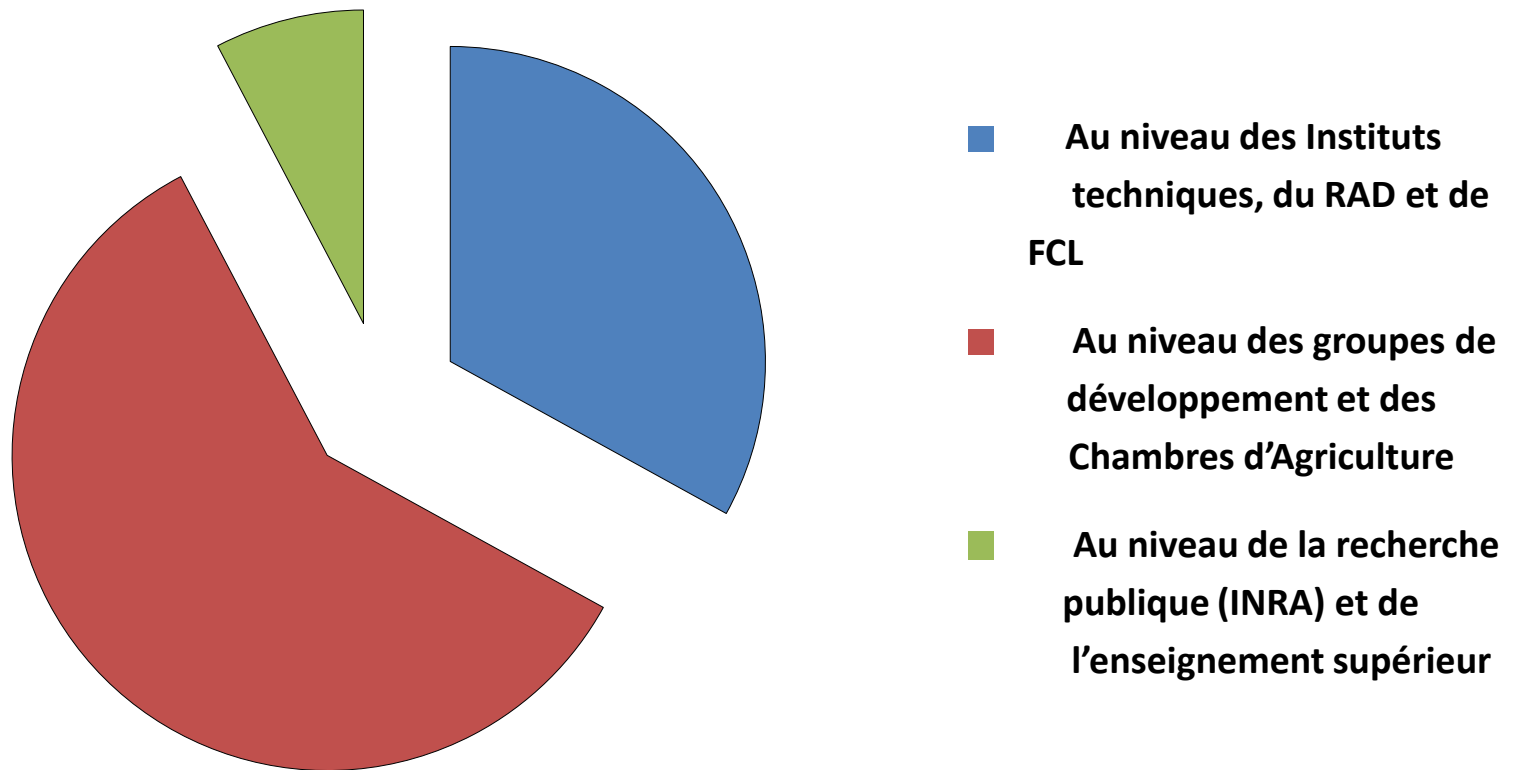
Conception d'une offre de formations tenant compte des spécificités de chaque corps technique et des différents publics d'éleveurs.

en concertation avec les organismes de conseil

et l'enseignement agricole

Un effort collectif de la Recherche et du Développement

ETP par type d'organisme
(pour un total d'environ 8)



Etat des lieux en matière de perception des prairies et du conseil : volet éleveurs

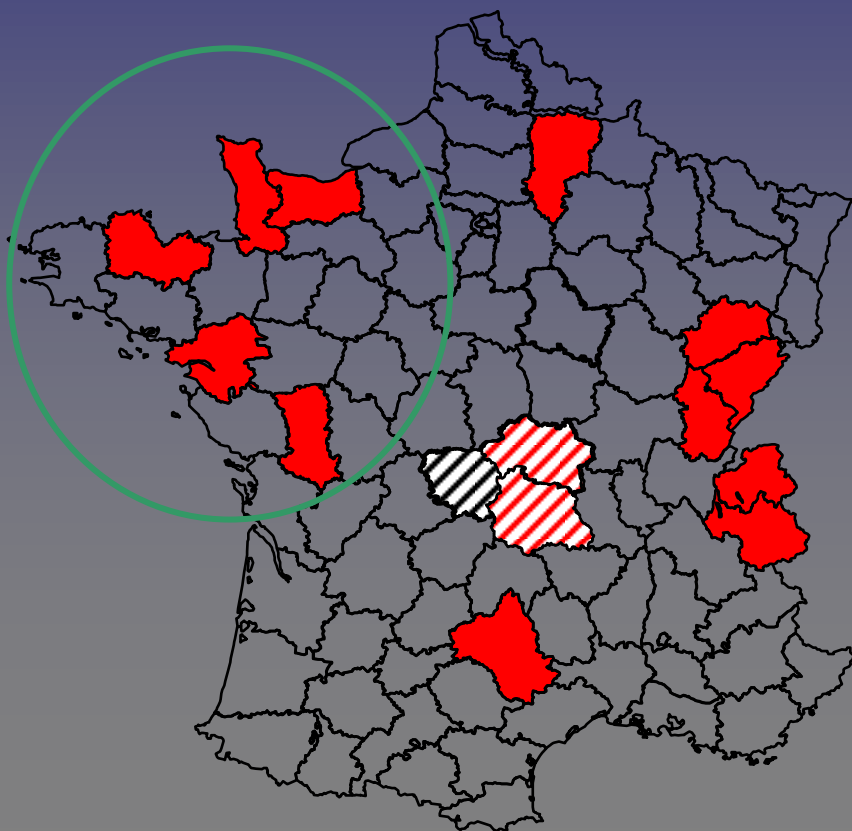


Enquêtes Praicos : 96 éleveurs,
93 % herbe dans la SFP

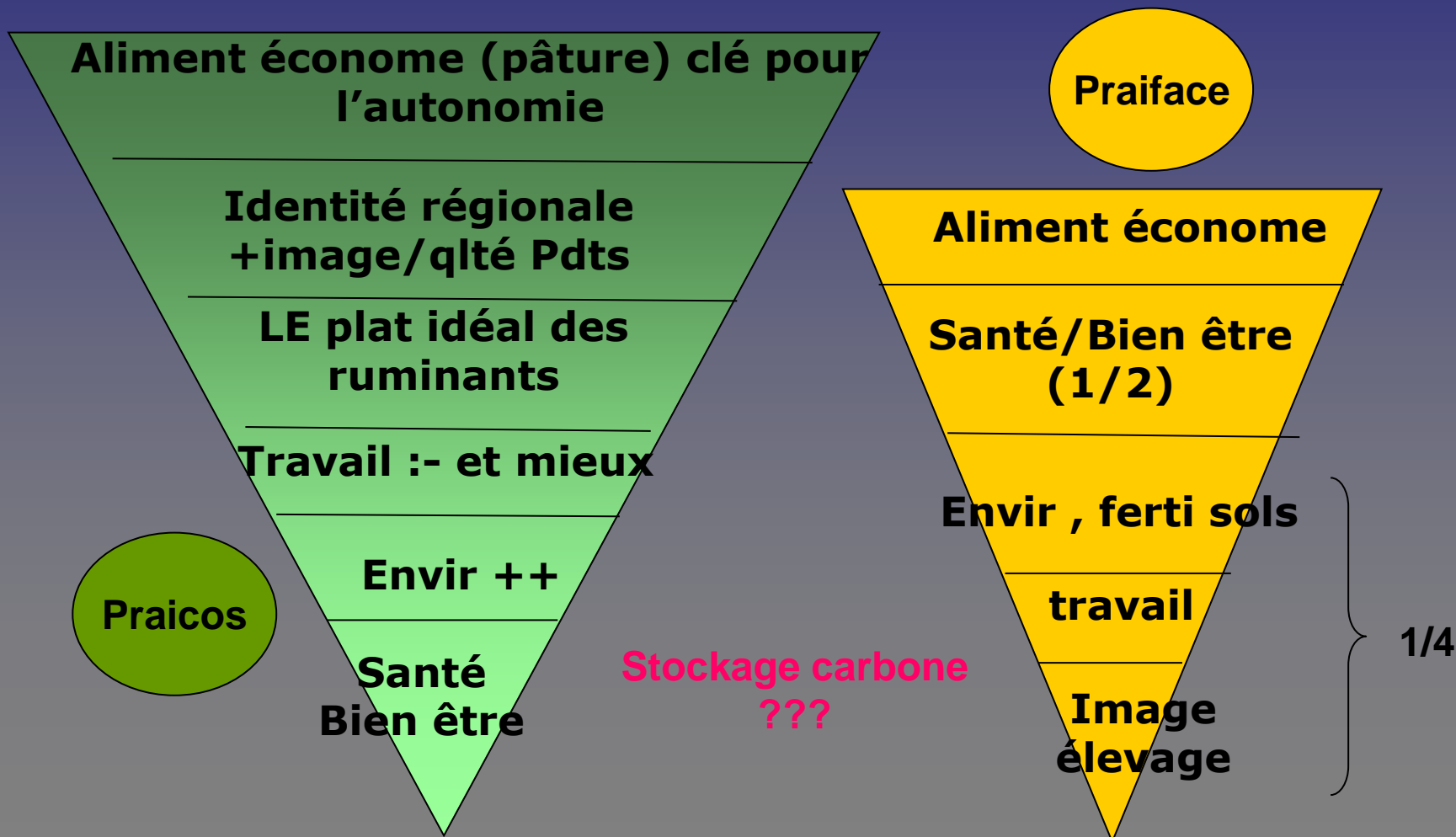
Enquêtes Praiface : 45
éleveurs, non herbagers



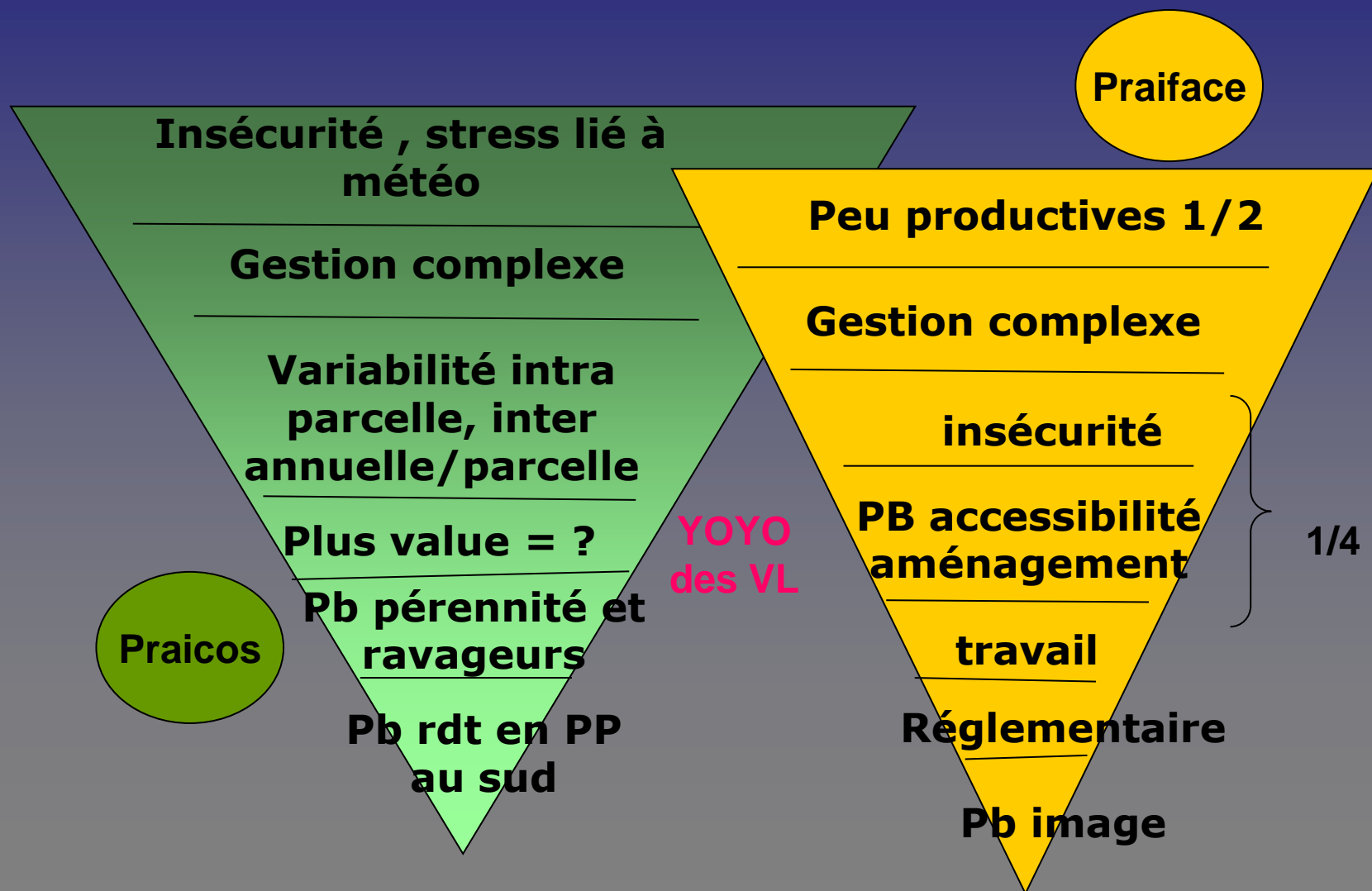
Enquêtes
Limousin



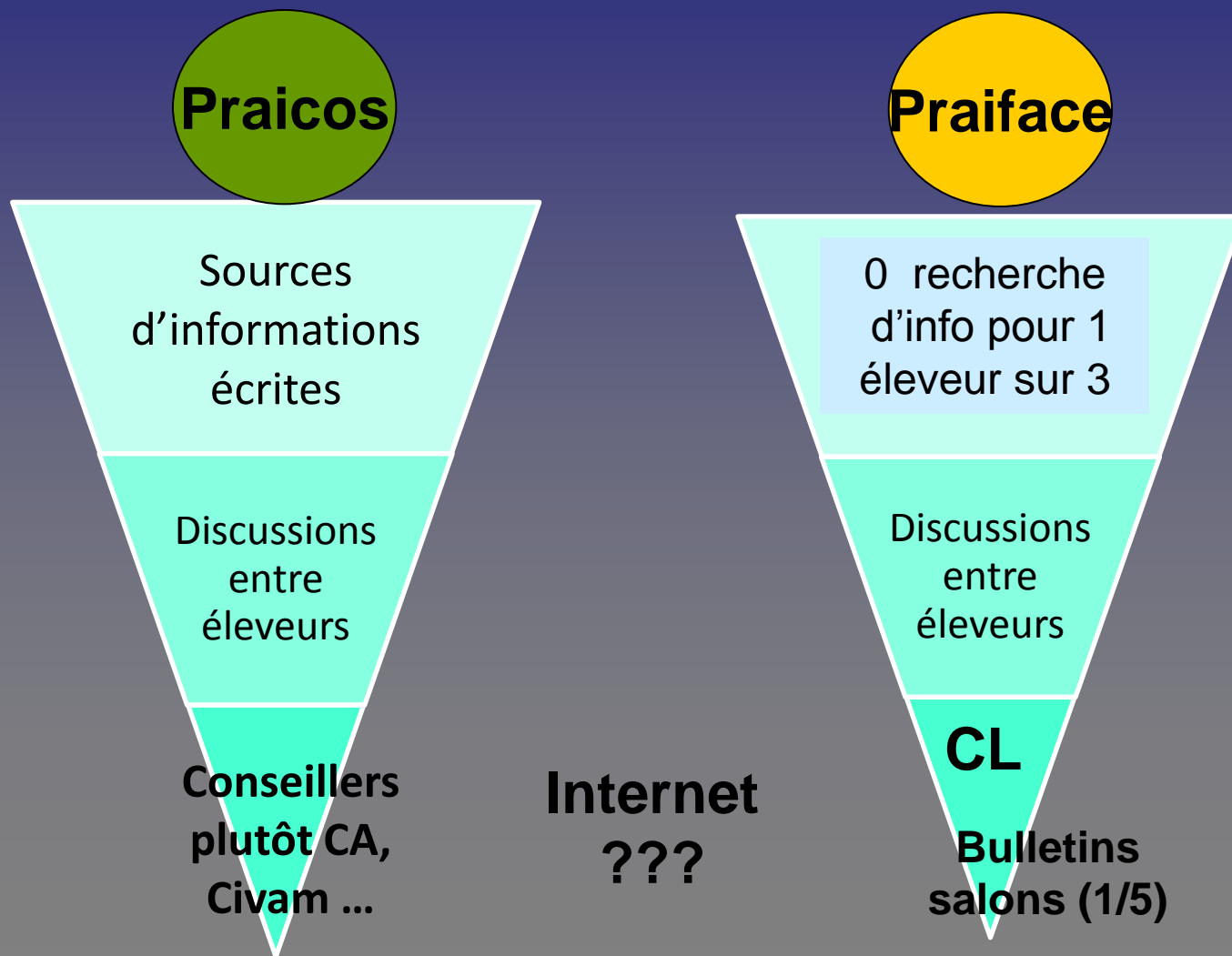
Une vision des prairies positive, des atouts



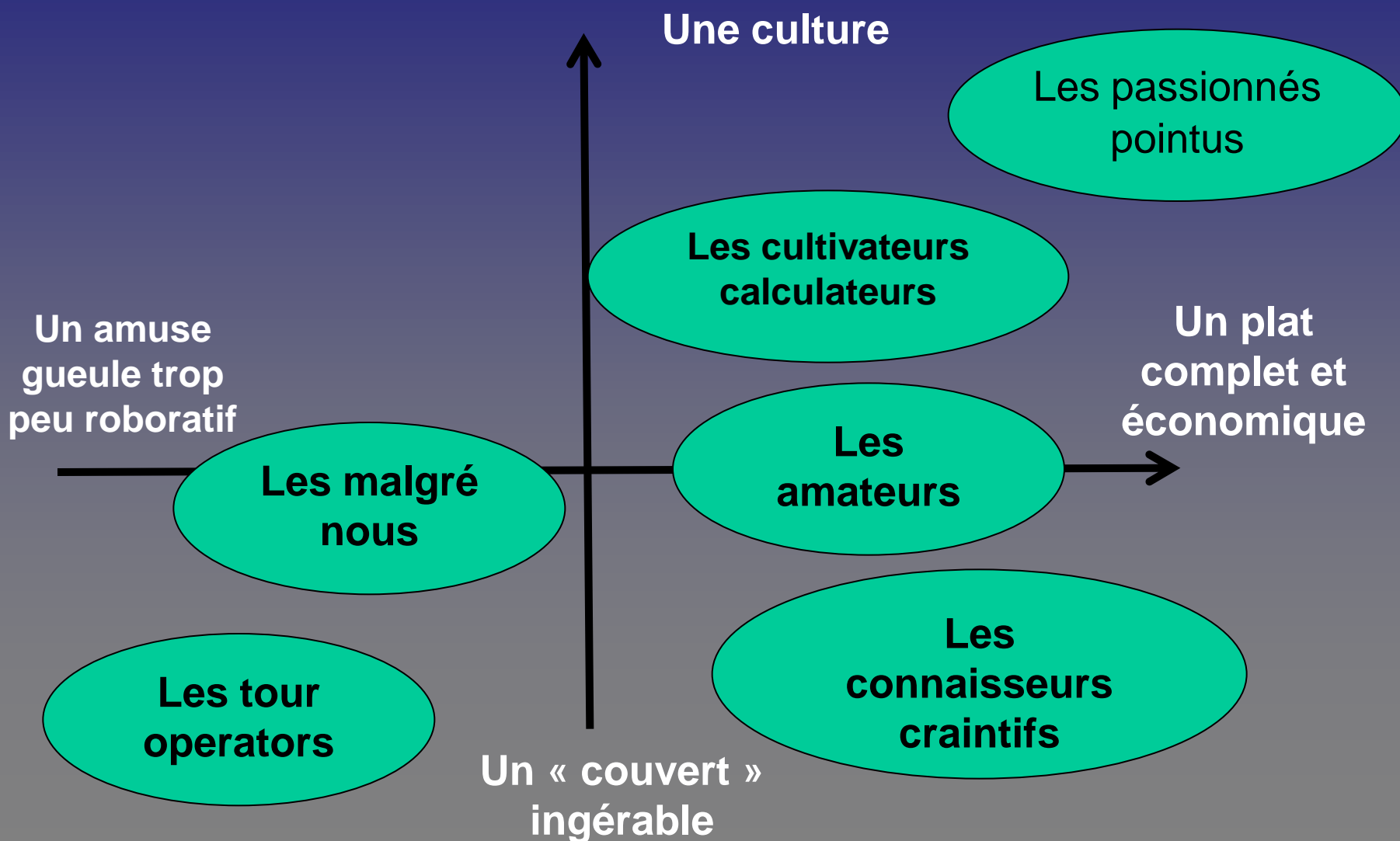
Des inconvénients nombreux



Des conseillers pas toujours « attendus » sur les prairies

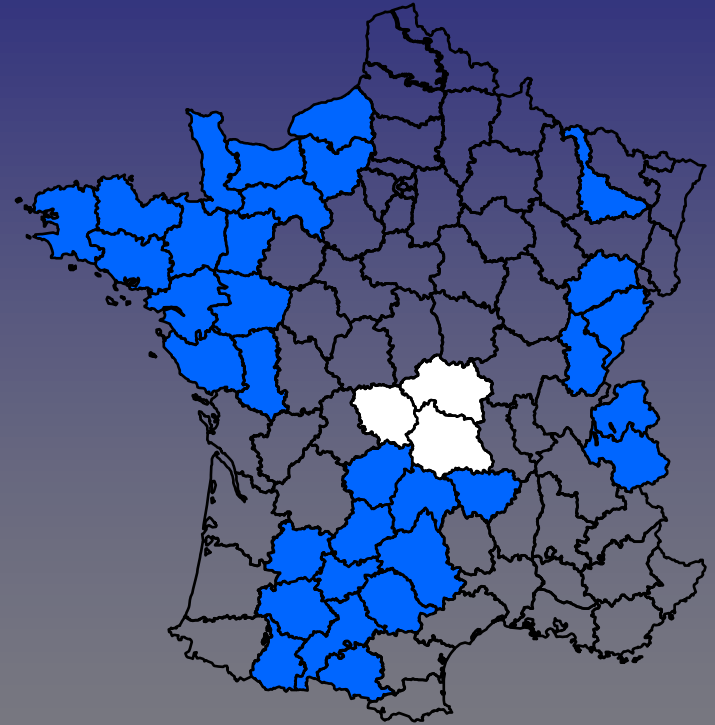


Ebauche de typologie d'attitudes éleveurs

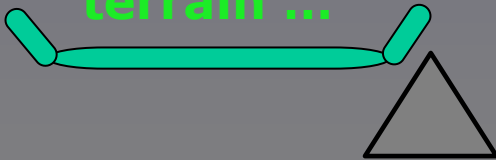


Etat des lieux en matière de perception des prairies et du conseil : volet conseillers

- 54 conseillers spécialistes rencontrés en entretiens collectifs



L'herbe, un
sujet passion :
valeurs,
technicité,
terrain ...

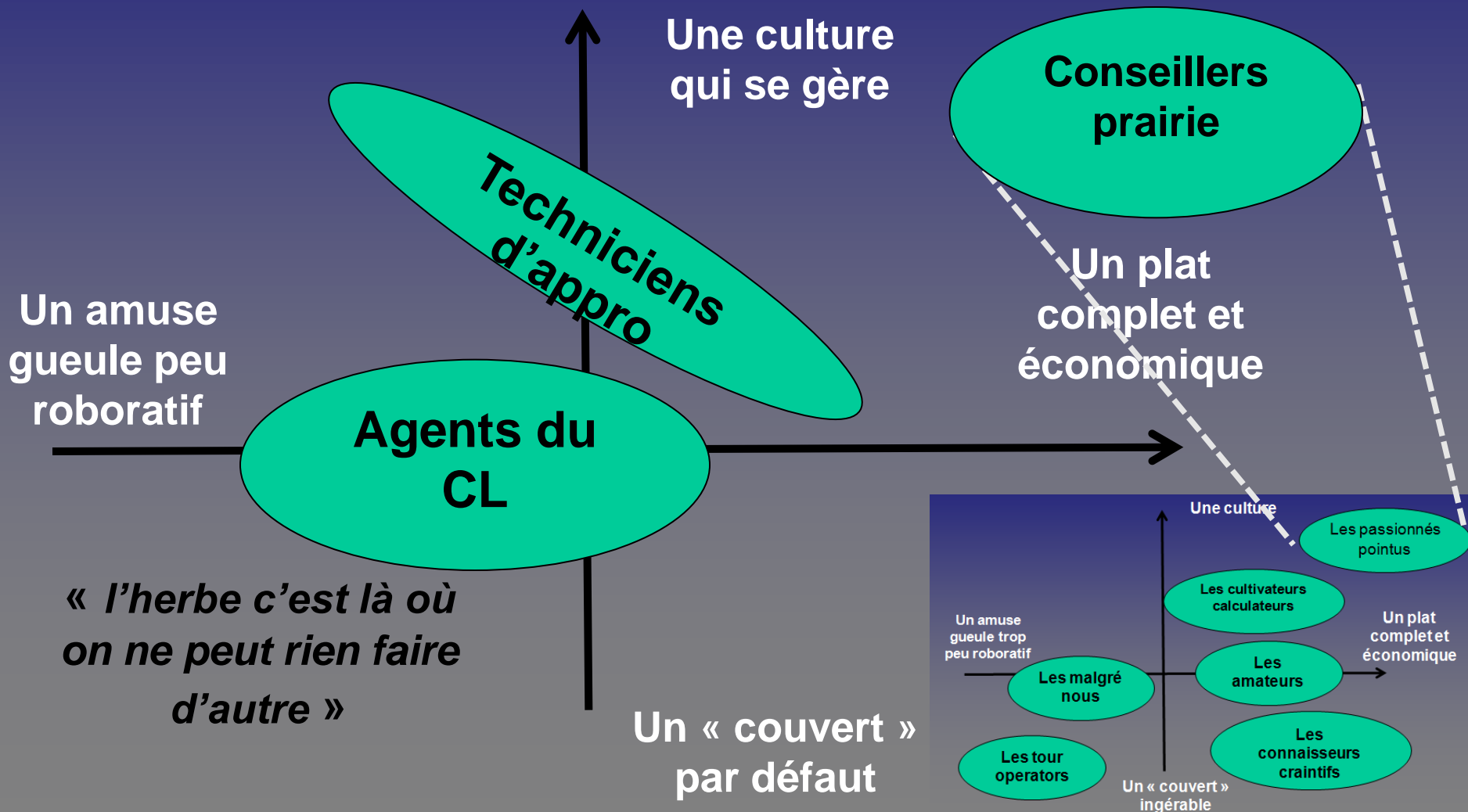


PB de temps,
difficultés
d'apprentissage
et d'exercice
(insécurité, outils
manquants),
attente de soutien



Etat des lieux en matière de conseil prairie et système fourrager

Une diversité d'attitudes des conseillers proche de celle des éleveurs



Raisonner dispositifs, actions et pas seulement outils

- **Nécessité de mobiliser fortement tous les acteurs : éleveurs, conseillers, politiques**
- **Calibrer les moyens !!!**
- **Changer l'image de l'herbe d'abord (renouveler les actions Fourrages Mieux ?)**
- **Une diversité d'attitudes, de niveaux de connaissance, d'attentes → décliner les offres**
- **Articuler approches collectives (très attendues) / approches individuelles**

Les partenaires du projet ont plein d'idées et d'expériences à mutualiser

	Bretagne agrotransfert	Aveyron Ariège / equipe ORPHEE	Normandie	Herbolis Arvalis	Auvergne Casdar AOP	Franche Comté / Alpes du Nord	limousin
observatoires de la pousse de l'herbe	■	■	■	■	■	■	■
dispositifs d'alerte ou diagnostic basés sur sommets de T°	■	■	■	■	■	■	■
typologies de prairies intégrant valeur d'usage agricole et environnementale	■	■	■	■	■	■	■
expériences de conseil s'appuyant sur segmentation du public	■	■	■	■	■	■	■
outils pro-actifs et modèles opérationnels de croissance de l'herbe	■	■	■	■	■	■	■
dispositifs de formation / démonstration type "fermes pilotes"	■	■	■	■	■	■	■

Septembre 2011
Compte-rendu 00 11 39 036
Département Techniques d'Élevage et Qualité
Service Fourrages et Conduite des Troupeaux Allaitants
J.C. Moreau

COLLECTION RÉSULTATS

Les agriculteurs et la conduite des prairies : le RMT évalue les outils et services proposés



le développement des démarches types de conseil

Les 5 démarches-types de conseil à outiller

1 / Développement de l'autonomie fourragère et alimentaire

2 / Accompagnement d'importants changements de système fourrager (AOP, AB...)

3 / Sécurisation du système fourrager face aux aléas climatiques et aux bio-agresseurs

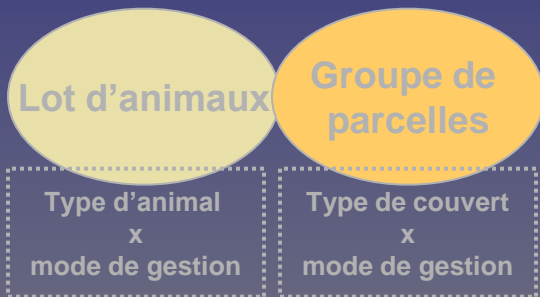
4 / Optimiser le potentiel productif (quantité et qualité)

5 / Gestion du parcellaire d'un point de vue du foncier (agrandissement, remembrement...) et des aménagements

le développement des démarches types de conseil

Transversal à plusieurs démarches types et en phase avec la « soif d'approches collectives » : le Rami Fourrager

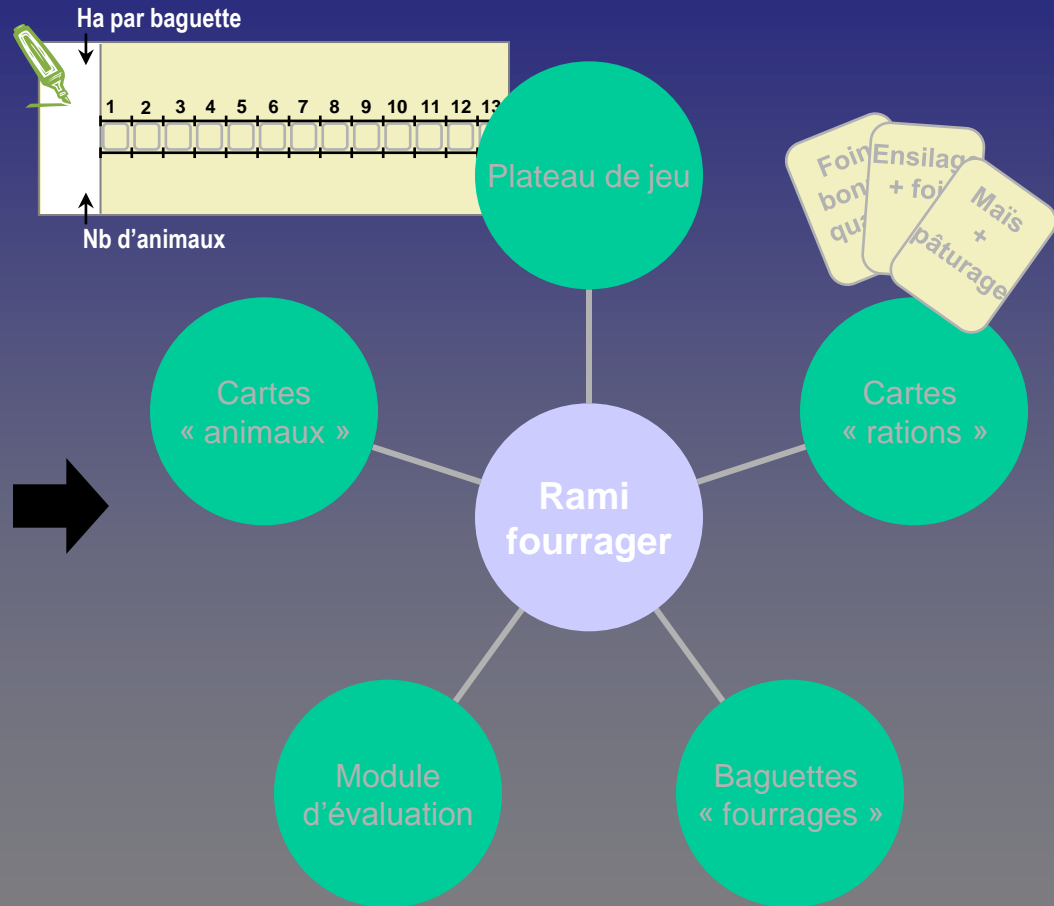
Représentation du système fourrager



Une année de 13 périodes de 4 semaines



Bases de données ou modèles de simulation ou connaissances expertes



Travailler ensemble sur des projets autour du conseil: un enjeu pour tous

Pour la recherche : participer à m.A.P. d'outils
= opportunités de validation des concepts, des modèles
→ retour d'expérience = nouveaux questionnements enrichis, en phase / terrain

Eleveurs: décisions mieux éclairées = plus de capacités adaptatives, plus d'efficacité mais aussi + de responsabilités // environnement ou filière

Techniciens = forte évolution du métier et des compétences dans un secteur devenu concurrentiel
→ unir les efforts, gagner en efficacité, en crédibilité

Instituts techniques: fortement interpellés sur place dans la production de connaissances, dans l'accompagnement des mutations (formation ++, production références - - ?)